

Hållbarhetsrapport Brenderup AB 2021

Om hållbarhetsrapporten

Brenderup AB hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2021. Hållbarhetsrapporten omfattar Brenderup AB (556112–5302). Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelser i ÅRL 6e och 7e kapitlet.

Hållbarhetsrapporten är baserad på resultatindikatorer Global Reporting Initiativs (GRI). Bakomliggande beräkningsfaktorer för måluppföljning är baserat på leverantörers redovisning av påverkan.

Affärsmodell

Brenderup AB tillverkar, hyr ut och distribuerar släpvagnar och är den ledande producenten på den skandinaviska marknaden. Brenderup AB erbjuder även ett fullsortiment på reservdelar och tillbehör till släpvagnar. Vår produktionsanläggning finns på Stigamo utanför Jönköping och försäljningskontor finns på de marknader där vi är verksamma.

Brenderup AB ingår i Brenderup Group som är en av de ledande i Europa avseende Utveckling, produktion och distribution av släpvagnar för yrkes- och fritidsbruk.

Vår vision

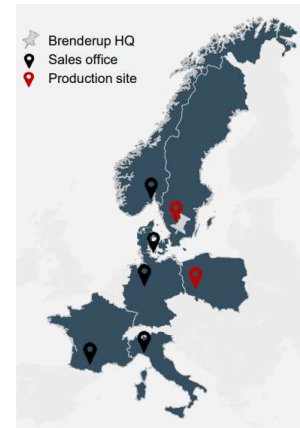
Att vara första valet för lösningar inom trailers och dess tillbehör och reservdelar.

Brenderup AB vision inom hållbarhet är att vara den ledande aktören inom vår bransch.

Detta ska vi

uppnå genom att tillsammans med kunder, leverantörer och andra intressenter i vår omgivning verka

för att minimera miljöbelastningen från vår verksamhet. I varje led, från egen produktutveckling, inköp, tillverkning och leverans av produkter beaktas miljöaspekter och dess miljöpåverkan. Vi ska även i varje led verka för en social hållbar utveckling.



Leverantörskedja

Våra största leverantörer finns verksamma på den europeiska marknaden där vår egen tillverkningsenhet i Polen är den övervägande största leverantören.

Transporter till vår enhet i Stigamo samt transporter ut av färdiga produkter har stor betydelse för vår verksamhet. För att säkra upp våra riktlinjer gällande leverantörer sker samtliga kontakter och avtal med våra betydande leverantörer sker genom vår inköpsorganisation som är lokaliserad vid vår anläggning i Polen samt i Stigamo.

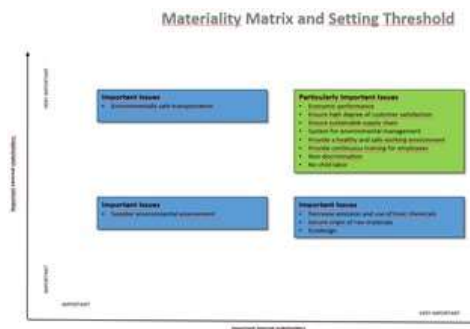
Väsentlighetsanalys

Brenderup AB har tillsammans med våra mest betydande intressenter genomfört en väsentlighetsanalys.

Enkät har besvarats av intressenter där frågor rörande de mest betydande aspekter för hållbart företagande samt påverkan av dessa har analyserats.

Grunden i väsentlighetsanalysen har varit, miljö, sociala förhållande, antikorrupption, mänskliga rättigheter och personalfrågor.

Väsentlighetsanalysen tillsammans med egna värderingar och bedömd påverkan har varit grund för Brenderup AB hållbarhetsarbete.



Styrning och ansvar för hållbarhetsarbete i verksamheten

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet i Brenderup AB och att detta följer policies och riktlinjer för hållbarhetsarbetet inom Brenderup Group.

VD för Brenderup AB ansvarar för att verkställa styrelsen beslut. Som stöd till VD finns ett delegerat ansvar till Miljöansvarig för att driva det löpande arbetet inom hållbart företagande

Styrande dokument och riktlinjer

Brenderup AB har tagit fram vision och mission för vårt hållbarhetsarbete. Tillsammans med vår väsentlighetsanalys och värdeord samt löpande hållbarhetsarbete bildar det en helhetssyn avseende våra värderingar och vårt hållbarhetsarbete.

Uppförandekod och visselblåsning

Vår uppförandekod ger oss vägledning om hur vi bedriver vår verksamhet etiskt. Det hjälper också till att skydda våra medarbetare, vårt rykte, kunder, leverantörer och andra affärspartners. Repressalier mot någon som rapporterar en känd eller misstänkt etisk oro eller efterlevnadsproblem är förbjudet. Vår uppförandekod och visselblåsningsverktyg är kommunicerade, tillgängliga och utbildning har genomförts av samtliga anställda. Uppförande koden är ett dokument i introduktion av nyanställd, där alla får information och utbildning i våra värderingar. Detta säkerställer att vi på ett korrekt sätt upprätthåller vår affäretik.

Uppförandekoden och Visselblåsningens policyn är en del av Brenderup Group Corporate Governance Manual (BCGM)

I BCGM finns policys som är framtagna och baserade på UN Global Compacts 10 principer gällande

- Mänskliga rättigheter
- Arbetsrätt
- Miljö
- Korruption

Dessa policys är kommunicerade och öppna för alla anställda i Brenderup AB

Brenderup AB är certifierade enligt ISO 9001-2015 samt ISO 14001-2015

För de mest betydande leverantörerna så finns en Supplier Code of Conduct framtagen och kommunicerad. Supplier Code of Conduct är en del av vårt huvudavtal med leverantörer och skall godkännas av leverantören innan huvudavtal kan skrivas. Vid varje ny omförhandling av avtal skall Supplier Code of Conduct godkännas.

Supplier Code of Conduct är baserat på UN Global Compacts 10 principer och innefattar policys inom följande områden:

- Barnarbete
- Diskriminering
- Disciplinära metoder
- Arbetstid
- Ersättningar
- Hälsa och säkerhet
- Miljö
- Riskhantering

Miljö Ledningssystem

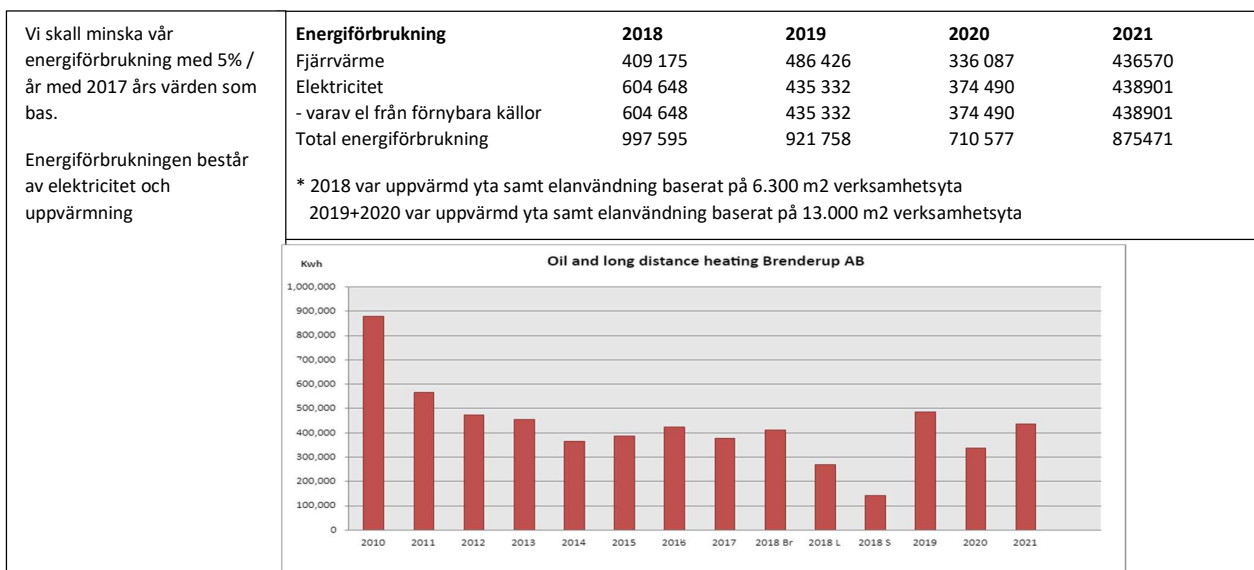
Brenderup AB arbetar ständigt med att förbättra och utveckla våra processer i verksamheten. Vi kartlägger processer, sätter mål och lägger upp handlingsplaner som kontinuerligt följs upp och förändras. Inom hållbarhet har vi utifrån en miljöaspektlista kartlagt aktiviteter som kan orsaka en miljöbelastning. Vi jobbar ständigt för att minimera vår påverkan på den yttre miljön.

Inför 2021 har vi valt att prioritera:

- Energiförbrukning
- Vattenförbrukning
- Avfallshantering
- Kemikalieanvändning
- Interna transporter
- Vår sammantagande påverkan på växthusgasen CO2
- Externa transporter ut till kund

Mål – Utfall och utvärdering

Miljö - Energiförbrukning



All elektricitet kommer från förnyelsebar vattenkraft
Värden av förbrukning kommer från leverantörens uppgifter då avläsning sker med automatik löpande
Lokaler värms med fjärrvärme
Under 2021 har vi haft tydligt ökad produktion, vilket medfört ökad energiförbrukning.

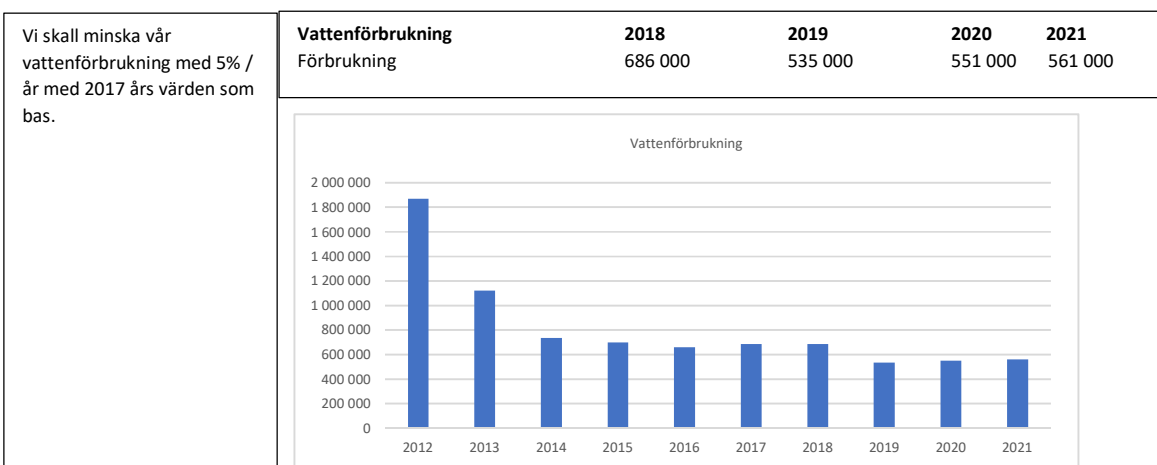
Risker

Vi ser idag inte några risker inom vårt miljöområde utan enbart möjligheter till förbättringar. Vi använder idag förnyelsebar energi (vattenkraft) och värmer våra lokaler med fjärrvärme. Belysning är 100% led.

Möjligheter

Undersöka möjligheter att övergå till egenproducerad elektricitet med solpaneler samt inför effektivare styrning av användandet av elektricitet med framför allt sensorer

Miljö - Vattenförbrukning



Vattenförbrukning kommer enbart från sanitär förbrukning. Vi har inget processvatten.
Ackumulerad besparing med 2012 som basår motsvarar ca 28.000.000 33 cl vattenflaskor
Värden av vattenförbrukning kommer från manuell avläsning av vattenmätare

Risker

Vi ser inga risker inom vattenförbrukning. Vi följer vår förbrukning löpande och kan därmed se variationer och vidtaga åtgärder vid behov. Brenderup AB använder inte vatten i några processer.

Möjligheter

Då vår förbrukning av vatten enbart härrör till sanitär förbrukning så skall vi införa vattenbegränsare i kranar och andra utrustningar.

Miljö – Påverkan av växthusgas CO2

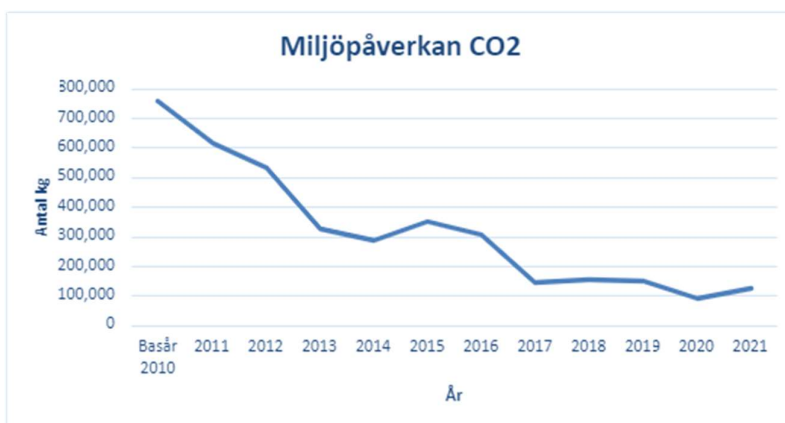
Vårt mål har varit att växthusgas med 50% till år 2021

I vår påverkan av CO2 ingår följande områden:

- Elektricitet
- Uppvärmning
- Bränsle för våra interna transporter
- Bränsle för våra tjänstebilar

Omräkningsfaktorer är hämtade från våra leverantörer

Påverkan CO2	2018	2019	2020	2021
Påverkan	155 612	151 877	93 371	126 630



Co2 påverkan har minskat med 80% jämförbart med basår 2012. Åtgärder som har genomförts är att ersätta oljepannor med fjärrvärme samt genomfört aktivt val till förnyelsebar elektricitet

All diesel för interna transporter sker med miljödiesel lika Preem Evolution Bio +

All vår tjänstebilskörning tankas med miljödiesel. Miljödiesel beräknas reducera utsläpp med 45%

Risker

Vi ser inga direkta risker av vår påverkan av växthusgasen CO2. Processer internt mäts och följs upp löpande. Vår tjänstebilskörning minskade under 2021 pga minskad aktivitet med hänsyn till Covid 19

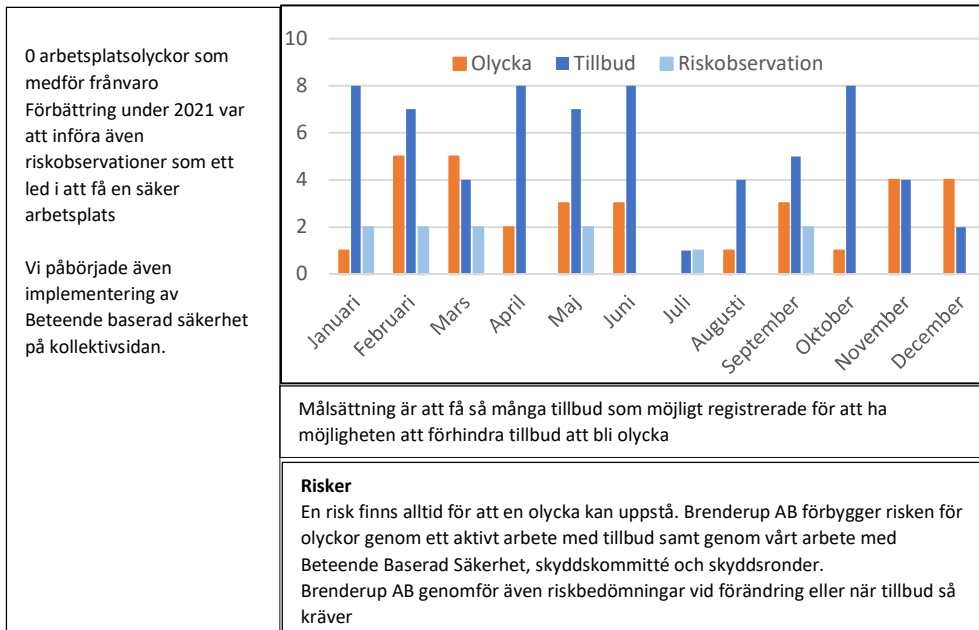
Möjligheter

Öka andelen uttransporter från Brenderup AB till slutkund som drivs med miljöbränsle HVO100. 2021 ligger andelen på ca 50 % av transporterna.

Förbättrad transportplanering med optimala leveransrutter.

Uppdaterat bilpolicy med el alternativt hybridbilar som tjänstebil

Sociala faktorer – Olyckor och tillbud



Sociala faktorer - Personal

Inom ISO 14001-2015 har vi kartlagt våra mest betydande intressenter, både internt och extern. Riskbedömning har utförts och handlingsplaner är framtagna
Våra mest betydande intressenter enligt kartläggning är:

- Medarbetare
- Ägare
- Kunder
- Styrelse

Brenderup AB har säkerhet för våra anställda som första prioritet vid varje möte. Vi arbetar aktivt tillsammans med våra anställda i skyddskommittémöten som sker 4 ggr per år.
Vi följer olyckor och tillbud och åtgärdar källan för att förhindra att det uppstår igen
Vi följer och har rutiner för frisknärvaro hos vår personal genom rehabiliteringsrutin och samarbete med företagshälsan
Vi följer och uppdaterar de lagar och andra krav som ställs på Brenderup AB löpande vid förändring
Vi tillhandahåller en handbok med instruktioner och säkerhetsanvisningar för våra produkter
Brenderup AB har nolltolerans mot diskriminering eller särbehandling. Detta framgår tydligt i våra policys och uppförandekod
Brenderup AB genomför lönekartläggning löpande för att motverka oskäliga löneskillnader mellan kvinnor och män
Varje år genomförs medarbetarsamtal där kompetensutveckling är en viktig parameter

Risker
Vi bedömer risken som begränsad då vi har rutiner och policys som styr vårt förhållningssätt

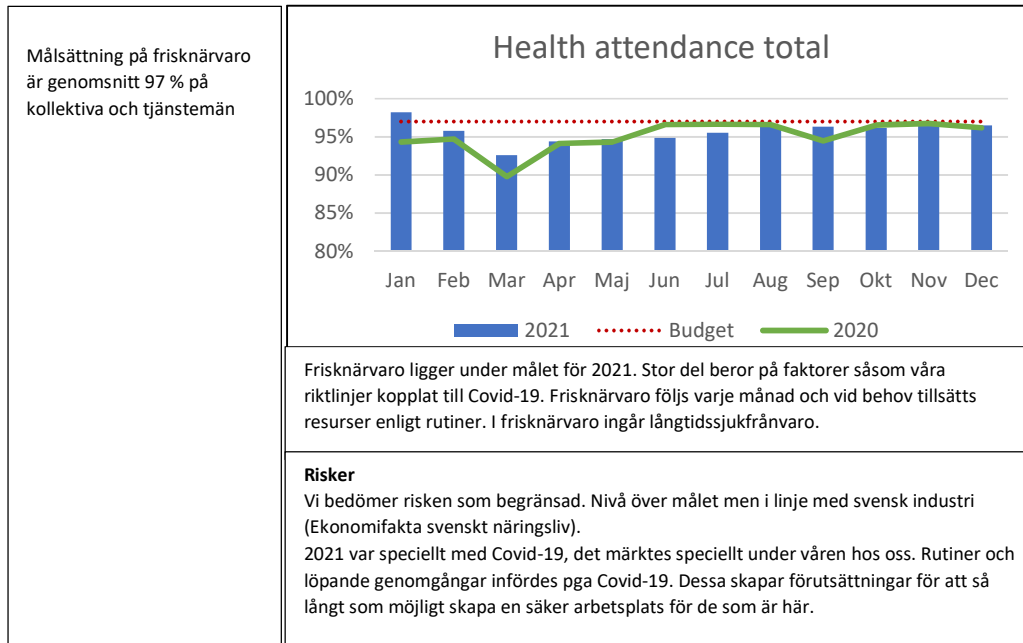
Brenderup AB har 102 personer anställda varav 21 är kvinnor.

Mångfald

Enligt Brenderup AB:s policy är tolerans och respekt viktiga ingredienser i vår företagskultur. Arbetsförhållandena på varje enhet ska inte begränsa någon på grund av kön, könsidentitet uttryck, etnicitet, religion eller annan tro, funktionshinder, sexuell läggning och ålder från

att utföra de jobb vi tillhandahåller.
Anställningsbeslut ska ovillkorligen baseras på yrkesbakgrund, utbildning och färdigheter

Sociala faktorer – Frisknärvaro



Antikorrupktion

<p>Brenderup AB har nolltolerans gällande korrupktion och mutor baserat på Brenderup Groups policy för Anti-korrupktion. Under 2021 har bolaget inte identifierat några fall respektive anmälningar rörande korrupktion. Utbildning har skett för samtliga anställda i vår interna uppförandekod. Kopplat till uppförandekoden finns visseblåsar policy där alla anställda anonymt kan anmäla avvikelse mot vår uppförandekod</p>
<p>Risker Vi bedömer risken för korrupktion eller mutor som begränsad. Risk kan uppstå framförallt inom inköpsorganisationen Vi kräver vid varje avtalsskrivelse att leverantör godkänner uppförande kod och har möjlighet att avbryta avtal om leverantör inte uppfyller uppförandekoden</p> <p>Möjligheter Årlig återkommande intern information och utbildning av uppförandekoden</p>

Mänskliga rättigheter - Suppliers Code of Conduct

<p>Totalt har vi 426 leverantörer i leverantörsdatabasen Vid varje avtalsskrivelse skall uppförande koden signeras av leverantör 76 av våra största och kritiska leverantörer har signerat och godkänt Suppliers Code of Conduct</p>
<p>Risker I utför idag ingen extern revision hos leverantörer hur uppförande koden efterlevs, största risken kan vara våra leverantörers leverantör verksamma i kritiska områden</p> <p>Möjligheter Genomföra riskbedömning av våra kritiska leverantörer med avseende på uppförandekod Genomföra revision hos leverantörer med högst risk</p>