

Hållbarhetsrapport Brenderup AB 2020

Om hållbarhetsrapporten

Brenderup AB hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2020. Hållbarhetsrapporten omfattar Brenderup AB (556112-5302). Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelser i ÅRL 6e och 7e kapitlet.

Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har vägledning av resultatindikatorer hämtats från Global Reporting Initiativ (GRI) men inte används fullt ut. Bakomliggande beräkningsfaktorer för målluppföljning har hämtats från leverantörers redovisning av påverkan.

Affärsmodell

Brenderup AB tillverkar, hyr ut och distribuerar Trailers framför allt för den Skandinaviska marknaden.

Vi är ledande tillverkare i Skandinavien och en av topp 5 tillverkare i Europa. Brenderup AB erbjuder även ett fullsortiment på reservdelar och tillbehör till trailers.

Våra produktionsanläggning finns på Stigamo utanför Jönköping och försäljningskontor finns på de marknader där vi är verksamma.

Vår vision

Att vara första valet för lösningar inom trailers och dess tillbehör och reservdelar.

Brenderup AB vision inom hållbarhet är att vara den ledande aktören inom vår bransch. Detta ska vi uppnå genom att tillsammans med kunder, leverantörer och andra intressenter i vår omgivning verka för att minimera miljöbelastningen från vår verksamhet.

I varje led, från egen produktutveckling, inköp, tillverkning och leverans av produkter beaktas miljöaspekter och dess miljöpåverkan

Vi ska även i varje led verka för en social hållbar utveckling.



Leverantörskedja

Våra största leverantörer finns verksamma på den europeiska marknaden där vår egen tillverkningsenhet i Polen är den övervägande största leverantören.

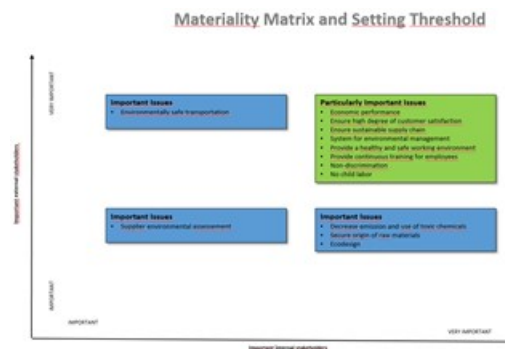
Transporter till vår enhet i Stigamo samt transporter ut av färdiga trailers har stor betydelse för vår verksamhet. För att säkra upp våra riktlinjer gällande leverantörer sker samtliga kontakter och avtal med våra betydande leverantörer sker genom vår inköpsorganisation som har huvudsäte på vår enhet i Polen.

Väsentlighetsanalys

Brenderup AB har tillsammans med våra mest betydande intressenter genomfört en väsentlighetsanalys. Enkät har besvarats av intressenter där frågor rörande de mest betydande aspekter för hållbart företagande samt påverkan av dessa har analyserats.

Grunden i väsentlighetsanalysen har varit, miljö , sociala förhållande, antikorrupption, mänskliga rättigheter och personalfrågor.

Väsentlighetsanalysen tillsammans med egna värderingar och bedömd påverkan har varit grund för Brenderup AB hållbarhetsarbete.



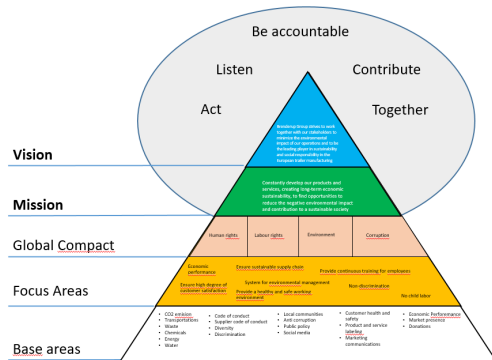
Styrning och ansvar för hållbarhetsarbete i verksamheten

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet i Brenderup AB och utverkar olika policys rörande hållbarhetsarbetet. Framtagna policys bygger på de riktlinjer som framgår av UN Global Compacts 10 principer för hållbart företagande

VD för Brenderup AB ansvarar för att verkställa styrelsen beslut. Som stöd till VD finns ett delegerat ansvar till Miljöansvarig för att driva det löpande arbetet inom hållbart företagande

Styrande dokument och riktlinjer

Brenderup AB har tagit fram vision och mission för vårt hållbarhetsarbete. Tillsammans med vår väsentlighetsanalys och värdeord samt löpande hållbarhetsarbete bildar det en helhetssyn avseende våra värderingar och vårt hållbarhetsarbete.



Styrelsen har antaget en uppförande kod för samtliga anställda inom Brenderup AB. Uppförande koden tillsammans med en ny framtagen visuellblåsarfunktion vilken är kommunicerad och utbildning har genomförts av samtliga anställda. Uppförande koden är ett dokument i introduktion av nyanställd, där alla får information och utbildning i våra värderingar. Detta säkerställer att vi på ett korrekt sätt upprätthåller vår affärsetik.

I BCGM finns policys som är framtagna och baserade på UN Global Compacts 10 principer gällande

- Mänskliga rättigheter
- Arbetsrätt
- Miljö
- Korruption

Dessa policys är kommunicerade och öppna för alla anställda i Brenderup AB
Brenderup AB är certifierade enligt ISO 9001-2015 samt ISO 14001-2015

För de mest betydande leverantörerna så finns en Supplier Code of Conduct framtagen och kommunicerad. Supplier Code of Conduct är en del av vårt huvudavtal med leverantörer och skall godkännas av leverantören innan huvudavtal kan skrivas. Vid varje ny omförhandling av avtal skall Supplier Code of Conduct godkännas.

Supplier Code of Conduct är baserat på UN Global Compacts 10 principer och innefattar policys inom följande områden:

- Barnarbete
- Diskriminering
- Disciplinära metoder
- Arbetstid
- Ersättningar
- Hälsa och säkerhet
- Miljö
- Riskhantering

Miljö Ledningssystem

Brenderup AB arbetar ständigt med att förbättra och utveckla våra processer i verksamheten. Vi kartlägger processer, sätter mål och lägger upp handlingsplaner som kontinuerligt följs upp och förändras. Inom hållbarhet har vi utifrån en miljöaspektlista kartlagt aktiviteter som kan orsaka en miljöbelastning. Vi jobbar ständigt för att minimera vår påverkan på den yttre miljön.

Inför 2020 har vi valt att prioritera:

- Energiförbrukning
- Vattenförbrukning
- Avfallshantering
- Kemikalieanvändning
- Interna transporter
- Vår sammanlagda påverkan på växthusgasen CO2
- Externa transporter ut till kund

Mål – Utfall och utvärdering

Miljö - Energiförbrukning

Vi skall minska vår energiförbrukning med 5% / år med 2017 års värden som bas. Energiförbrukningen består av elektricitet och uppvärmning	Energiförbrukning	2018	2019	2020
	Fjärrvärme	409 175	486 426	336 087
	Elektricitet	604 648	435 332	374 490
	- varav el från förnybara källor	604 648	435 332	374 490
	Total energiförbrukning	997 595	921 758	710 577

* 2018 var uppvärmd yta samt elanvändning baserat på 6.300 m2 verksamhetsyta
2019+2020 var uppvärmd yta samt elanvändning baserat på 13.000 m2 verksamhetsyta

Energiförbrukning

År	Energiförbrukning
2013	1 100 000
2014	900 000
2015	1 000 000
2016	1 000 000
2017	950 000
2018	1 000 000
2019	900 000
2020	700 000

All elektricitet kommer från förnyelsebar vattenkraft
Värden av förbrukning kommer från leverantörens uppgifter då avläsning sker med automatik löpande
Lokaler värms med fjärrvärme
Under 2020 har all verksamhet skett i vår nya tillverkningsenhet.

Risker

Vi ser idag inte några risker inom vårt miljöområde utan enbart möjligheter till förbättringar. Vi använder idag förnyelsebar energi (vattenkraft) och värmer våra lokaler med fjärrvärme. Belysning är 100% led.

Möjligheter

Undersöka möjligheter att övergå till egenproducerad elektricitet med solpaneler samt inför effektivare styrning av användandet av elektricitet med framför allt sensorer

Miljö - Vattenförbrukning

Vi skall minska vår vattenförbrukning med 5% / år med 2012 års värden som bas.	Vattenförbrukning	2018	2019	2020
	Förbrukning	686 000	535 000	551 000

Vattenförbrukning

År	Vattenförbrukning
2012	1 800 000
2013	1 100 000
2014	750 000
2015	700 000
2016	650 000
2017	700 000
2018	700 000
2019	550 000
2020	550 000

Vattenförbrukning kommer enbart från sanitär förbrukning. Vi har inget processvatten.
Ackumulerad besparing med 2012 som basår motsvarar ca 28.000.000 33 cl vattenflaskor
Värden av vattenförbrukning kommer från manuell avläsning av vattenmätare

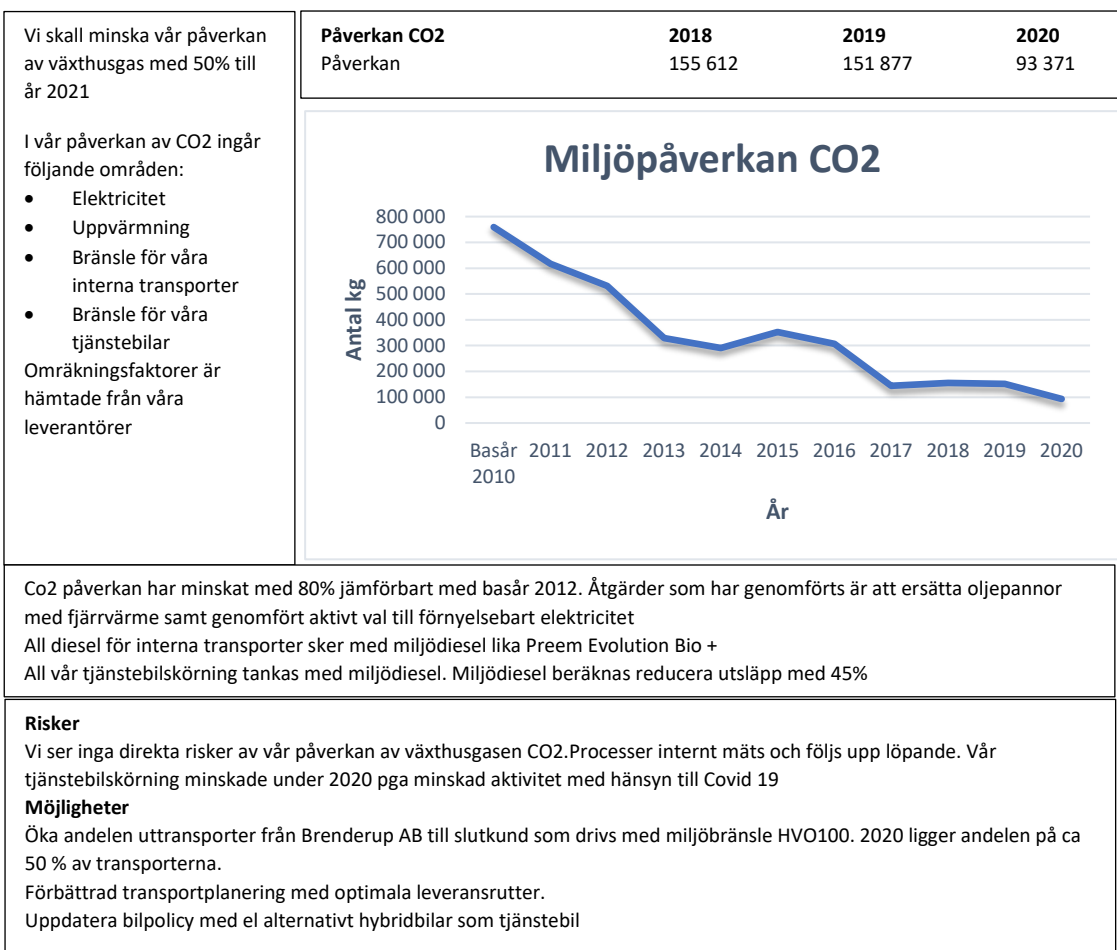
Risker

Vi ser inga risker inom vattenförbrukning. Vi följer vår förbrukning löpande och kan därmed se variationer och vidtaga åtgärder vid behov. Brenderup AB använder inte vatten i några processer.

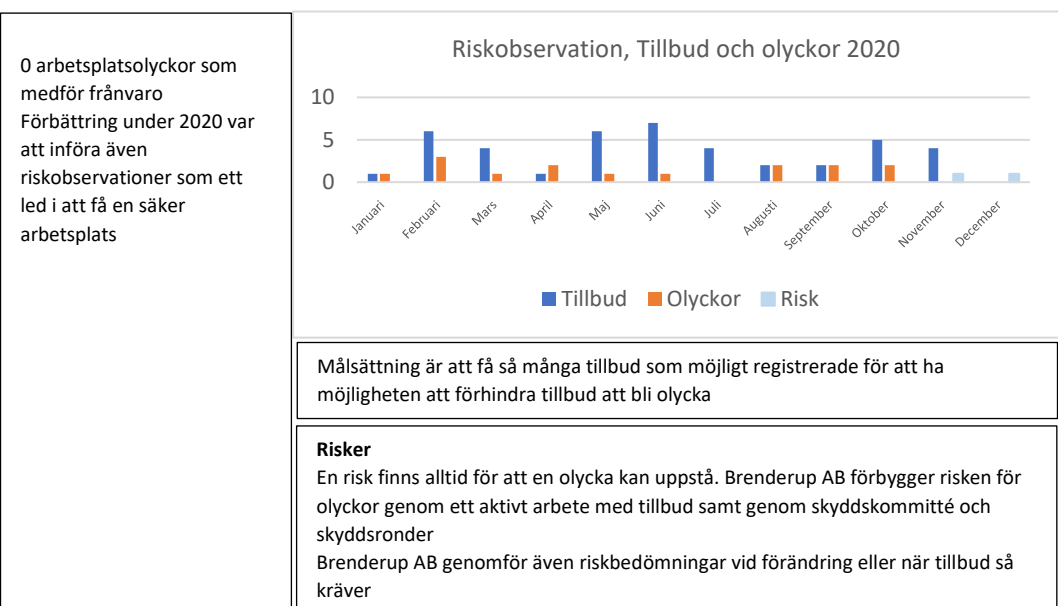
Möjligheter

Då vår förbrukning av vatten enbart härrör till sanitär förbrukning så skall vi införa vattenbegränsare i kranar och andra utrustningar.

Miljö – Påverkan av växthusgas CO2



Sociala faktorer – Olyckor och tillbud



Sociala faktorer - Personal

Inom ISO 14001-2015 har vi kartlagt våra mest betydande intressenter, både internt och extern. Riskbedömning har utförts och handlingsplaner är framtagna

Våra mest betydande intressenter enligt kartläggning är :

- Medarbetare
- Ägare
- Kunder
- Styrelse

Brenderup AB har säkerhet för våra anställda som första prioritet vid varje möte. Vi arbetar aktivt tillsammans med våra anställda i skyddskommittémöten som sker 4 ggr per år.

Vi följer olyckor och tillbud och åtgärdar källan för att förhindra att det uppstår igen

Vi följer och har rutiner för frisknärvaro hos vår personal genom rehabiliteringsrutin och samarbete med företagshälsan

Vi följer och uppdaterar de lagar och andra krav som ställs på Brenderup AB löpande vid förändring

Vi tillhandahåller en handbok med instruktioner och säkerhetsanvisningar för våra produkter

Brenderup AB har nolltolerans mot diskriminering eller särbehandling. Detta framgår tydligt i våra policys och uppförandekod

Brenderup AB genomför lönekartläggning löpande för att motverka oskäliga löneskillnader mellan kvinnor och män

Varje år genomförs medarbetarsamtal där kompetensutveckling är en viktig parameter

Risker

Vi bedömer risken som begränsad då vi har rutiner och policys som styr vårt förhållningssätt

Brenderup AB har 91 personer anställda varav 18 är kvinnor.

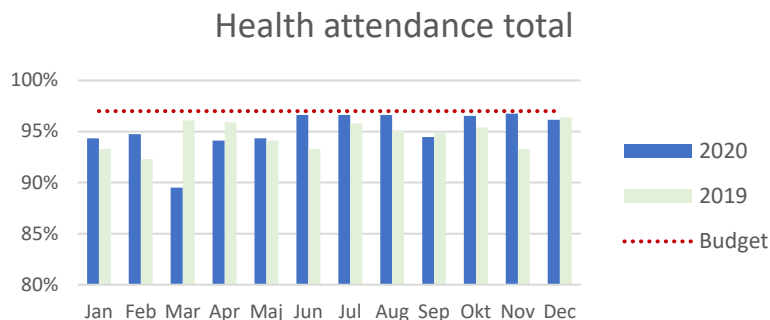
Mångfald

Enligt Brenderup AB:s policy är tolerans och respekt viktiga ingredienser i vår företags kultur. Arbetsförhållandena på varje enhet ska inte begränsa någon på grund av kön, könsidentitet uttryck, etnicitet, religion eller annan tro, funktionshinder, sexuell läggning och ålder från att utföra de jobb vi tillhandahåller .

Anställningsbeslut ska ovillkorligen baseras på yrkesbakgrund, utbildning och färdigheter

Sociala faktorer – Frisknärvaro

Målsättning på frisknärvaro är genomsnitt 97 % på kollektiva och tjänstemän



Frisknärvaro ligger under målet för 2020. Stor del beror på utomstående faktorer såsom influensor. Frisknärvaro följs varje månad och vid behov tillsätts resurser enligt rutiner. I frisknärvaro ingår långtidssjukfrånvaro

Risker

Vi bedömer risken som begränsad. Nivå över målet men i linje med svensk industri (Ekonomifakta Svenskt näringsliv)

2020 var speciellt med Covid-19. Märktes speciellt under våren. Nya rutiner och löpande genomgångar infördes pga Covid-19. Dessa skapar förutsättningar för att så långt som möjligt skapa en säker arbetsplats

Antikorruption

Brenderup AB har nolltolerans gällande korruption och mutor.

Under 2020 har bolaget inte identifierat några fall respektive anmälningar rörande korruption.

Utbildning har skett för samtliga anställda i vår interna uppförandekod. Kopplat till uppförandekoden finns visselblåsar policy där alla anställda anonymt kan anmäla avvikelse mot vår uppförandekod

Risker

Vi bedömer risken för korruption eller mutor som begränsad. Risk kan uppstå framförallt inom inköpsorganisationen
Vi kräver vid varje avtalsskrivelse att leverantör godkänner uppförande kod och har möjlighet att avbryta avtal om leverantör inte uppfyller uppförandekoden

Möjligheter

Årlig återkommande intern information och utbildning av uppförandekoden

Mänskliga rättigheter - Suppliers Code of Conduct

Totalt har vi 426 leverantörer i leverantörsdatabasen

Vid varje avtalsskrivelse skall uppförande koden signeras av leverantör

76 av våra största och kritiska leverantörer har signerat och godkänt Suppliers Code of Conduct

Risker

I utför idag ingen extern revision hos leverantörer hur uppförande koden efterlevs, största risken kan vara våra leverantörers leverantör verksamma i kritiska områden

Möjligheter

Genomföra riskbedömning av våra kritiska leverantörer med avseende på uppförandekod

Genomföra revision hos leverantörer med högst risk